

Programm

Modul **E**

Innovation in der Organisationsentwicklung So schaffen Sie eine messbar produktive Unternehmenskultur

> 11.+12. Oktober 2018

Gastgebendes Unternehmen und Case Study:



Copyright ÖBB/Bönsch

1. Tag: 9:00–18:00 Uhr

2. Tag: 8:30–16:30 Uhr

ÖBB-Infrastruktur AG

1020 Wien

Unternehmensbeschreibung

ÖBB-Infrastruktur: Wir planen, bauen und betreiben Infrastruktur!

Die ÖBB-Infrastruktur AG sorgt für Pünktlichkeit, Sicherheit, Sauberkeit sowie Diskriminierungsfreiheit im System Bahn. Sie ist Wegbereiter für eine moderne Bahn in Österreich. Mit rund 18.000 MitarbeiterInnen im Teilkonzern ÖBB-Infrastruktur plant, entwickelt, erhält und betreibt sie die gesamte ÖBB-Bahninfrastruktur: Bahnhöfe, Strecken, Gebäude, Terminals, Telekomanlagen und Wasserkraftwerke für umweltfreundliche Bahnstromerzeugung. Weiters verwaltet sie das gesamte Immobilienvermögen und ist damit einer der größten Grundstückseigentümer und Immobilienentwickler Österreichs. In der Gesellschaft sind ein Großteil des Lehrlingswesens der ÖBB und die eisenbahnspezifische betriebliche und technische Ausbildung integriert. Im Auftrag der Bundesregierung investiert das Unternehmen jährlich mehr als zwei Mrd. Euro in das österreichische Schienennetz und bietet Bahn-Technologie am neuesten Stand. Die ÖBB-Infrastruktur AG ist eine 100-Prozent-Tochter der ÖBB-Holding AG, die ihrerseits wieder zu 100 Prozent im Eigentum der Republik Österreich steht.



DI Thorsten Krones

ÖBB-Infrastruktur AG,
Geschäftsbereichsleitung,
Geschäftsbereichscoordination Projektmanagement

Schwerpunkte: Weiterentwicklung des Projektmanagement-Systems unter der Beachtung der vier Bausteine: Team & Kultur, Vorgaben & Prozesse, Methoden & Werkzeuge und Organisation & Strukturen



Mag. Jeanny Gucher

4dimensions GmbH,
Beratungs- & Forschungsinstitut
Impulsmeisterin

Schwerpunkte: Beratung und Training, Leitung von Organisationsentwicklungsprojekten

Wenn wir an Innovationen denken, stehen meist Technologie und Prozesse im Vordergrund. Doch je schneller die Entwicklung unserer digitalisierten Märkte und Dienstleistungen voranschreitet, desto klarer wird das wahre Limit der Innovationskraft von Unternehmen: der Mensch. Wir sind der neue Engpass in einer Realität, in der alles um uns herum besser vernetzt, intelligent und schnell geworden ist. Organisationen stoßen an ihre Grenzen, wenn es darum geht die Aufmerksamkeit der MitarbeiterInnen auf die richtigen Ziele zu lenken, die kreative Denkleistung und die gemeinsame Produktivität zu bewahren und ausbauen zu können. Doch es gibt eine Lösung: die bewusste Weiterentwicklung der Organisation und ihrer Kultur. Denn nur die intensive Auseinandersetzung mit den **4 Dimensionen** der **Kultur**, der sozialen **Interaktion**, der **Motivation** jedes Einzelnen und der **Struktur** Ihrer Organisation, bringt hier die messbar besten Ergebnisse! Setzen Sie das Messverfahren ein, um Teams schnell miteinander produktiv zu machen oder unterstützen Sie bereits bestehende Teams dabei, ihre Zusammenarbeit (wieder) kooperativ und lösungsorientiert und innovativ zu gestalten.

Ziele

- > **Sie lernen** ein Methodenset zur Weiterentwicklung Ihrer Organisationskultur kennen, das Ihre Führungskräfte und MitarbeiterInnen selbst anwenden können, sowohl bei neu zusammengesetzten Teams wie auch bei bereits eingespielten Gruppen.
- > **Sie schaffen** Transparenz – Sie können die soziale Produktivität und die Kultur der Teams jederzeit durch eine Messung überprüfen und entsprechend verändern.
- > **Sie erleben** einen praxisnahen und gleichzeitig wissenschaftlich fundierten Prozess, wie Sie gemeinsam zu einem Hochleistungsteam werden können.
- > **Sie implementieren** eine starke Team-Identität, die auch in Krisenzeiten tragfähig bleibt.

Inhalte

- > **Was ist Unternehmenskultur** und welchen Einfluss hat sie auf die Produktivität und die Innovationsfähigkeit Ihres Unternehmens?
- > **Was ist soziale Produktivität** und wie kann man sich den Prozess der Messung vorstellen?
- > **Welche Tools gibt es** zur aktiven Gestaltung von Unternehmenskultur?
- > **Unternehmens- und Projektvorstellung** ÖBB Infrastruktur AG – PNA
- > **Benchmarks und Best Practices** – Wie die Projektteams der ÖBB-Infrastruktur AG ihre gemeinsame, soziale Produktivität weiterentwickeln.